



Jaarverslag MR 2022-2023

Inleiding Jaarverslag

Voor u ligt het jaarverslag 2022-2023 van de medezeggenschapsraad van CBS de Bron te Oude-Tonghe. Dit jaarverslag beschrijft de activiteiten van de MR en de ontwikkeling die zij heeft doorgemaakt samen met de school.

De MR op 'De Bron'

Sinds 1992 bestaat de Wet Medezeggenschap Onderwijs. Hierin staat dat elke school naast het bevoegd gezag een Medezeggenschapsraad (MR) dient te hebben. Zo ook op 'De Bron'. In de MR zitten, zowel ouders als onderwijzend personeel. Van beide geledingen 2 personen.

De samenstelling van de MR van De Bron:

Peter vd Linden, Nico Bouter voor de oudergeleding.

Susan Koole en Paula de Blok voor de personeelsgeleding.

De MR is aan de school verbonden om de belangen van de leerlingen, ouders en het personeel zo goed mogelijk te behartigen. De MR houdt zich actief bezig met het schoolbeleid. Zij kan de schoolleiding gevraagd of ongevraagd adviseren op allerlei gebieden die te maken hebben met de school.

Op De Bron, heeft de MR instemmingsrecht en adviesrecht, wat betekent dat de MR positief of negatief kan instemmen en/of adviseren bij diverse adviesaanvragen over schoolzaken zoals: de schoolgids, het schoolplan en het jaarverslag e.d. De directie mag een negatieve advies niet naast zich neerleggen. Bij het niet overnemen van een advies zal de directie dit aan de MR moeten verantwoorden.

De MR bewaakt **wel** de procedures en 'de grote lijnen'.

De MR beoordeelt **niet** individuele knel- en/of geschilpunten.

De MR vergadert ongeveer 6 keer per jaar. Daarbij kan de directeur van de school worden uitgenodigd om gedurende ca. een half uur informatie te geven vanuit de directie en evt. vragen van de MR te beantwoorden. Aan het eind van elk kalenderjaar maakt de MR een jaarverslag waarin de werkzaamheden van dat jaar vermeld staan. Dit jaarverslag kan opgevraagd worden bij de MR.

Alle zaken die te maken hebben met het bovenschools gevoerde beleid, komen terecht bij de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). Hierin zijn leden van de diverse aangesloten scholen vertegenwoordigd.

We hopen dat u door bovenstaande informatie iets meer te weten bent gekomen over het functioneren van onze MR. Mocht u vragen, problemen of ideeën hebben, laat het ons weten, want de MR is er ook voor u! mr@debron-ot.nl

Vaste agendapunten MR:

September	<ul style="list-style-type: none"> ● Jaarplanning MR 2021/2022 ● Taakverdeling MR ● Vaststellen vergaderrooster ● Concept jaarverslag opstellen voorgaand schooljaar 	<p>MR MR</p> <p>MR</p> <p>MR</p>	<p>Vaststellen Vaststellen Vaststellen advies</p>
November	<ul style="list-style-type: none"> ● Vaststellen jaarverslag MR voorgaand schooljaar ● Concept formatieplan lopend schooljaar, voor 15 januari ● Begrotingsvoorstel 	<p>MR</p> <p>Directie</p> <p>Directie</p>	<p>Vaststellen advies advies</p>
Januari/ Februari	<ul style="list-style-type: none"> ● Verkiezing MR ● Schoolplan ● Schoolgids voor volgend schooljaar 	<p>MR</p> <p>Directie</p>	<p>informatie advies</p>
Maart/April	<ul style="list-style-type: none"> ● Begroting ● Vaststellen formatieplan komende schooljaar ● Verantwoording vrijwillige ouderbijdrage ● Vaststelling vrijwillige ouderbijdrage voor volgend schooljaar ● Behoeftte aan scholing inventariseren ● Vakantierooster 2022-2023 	<p>Directie Directie</p> <p>Directie</p> <p>MR</p> <p>MR</p> <p>Directie</p>	<p>Vaststellen Vaststellen</p> <p>Bespreken Vaststellen</p> <p>Vaststellen informatie</p>
Mei/juni	<ul style="list-style-type: none"> ● Jaarplan opstellen voor komend schooljaar 2022-2023 ● NPO gelden, voortgang 	<p>MR</p> <p>Directie</p>	<p>informatie Informatie</p>

Vergaderpunten MR 2022-2023

- Jaarverslag

In de voorgaande jaren is de verslaglegging door de MR-leden afgewezen. Van de vergaderingen zijn alleen notulen gemaakt. Vanaf 2020-2021 wordt er een jaarverslag gemaakt. Belangrijke punten die naar voren komen zijn de vaste agendapunten, de voorzitter zal a.d.h.v. de genoemde maanden, vergaderingen inplannen en de communicatie tussen MR en directie betreft het jaarplan, begroting, formatie en gestelde vragen. Het jaarverslag is via directie op te vragen ter inzage.

- Communicatie MR/AR

Dinsdag 20 september 2022 is er een gezamenlijke vergadering. Ook aanwezig waren Karin Meijer en Corma Koote (directie en locatieleider). Iedereen heeft zich voorgesteld.

MR taken en verdeling zijn uitgelegd.

AR taken en verdeling zijn uitgelegd. De AR wil met/voor het team een identiteitsmiddag organiseren. Datum wordt vastgezet.

- GMR

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Kindwijs deelt zijn notulen met de MR.

- Schoolplan

Dit schooljaar zal er een nieuw schoolplan gepresenteerd worden. Kindwijs is 3 thema's gekozen: Identiteit, Vaardig en Vitaal. Het schoolplan wordt verdeeld in 4 jaarplannen. De MR krijgt het jaarplan ter inzage.

-Onderdeel van het schoolplan is een ouder- en leerlingpeiling. Deze is uitgezet en 51% van de ouders heeft hem ingevuld.

-Professionaliseringsslag (1 jaar) wordt een extern bureau voor ingeschakeld.

Klassen worden ook stuk voor stuk bekeken. Team zal training krijgen.

- Formatieplan

Volgens een vaste procedure wordt het personeel gevraagd naar de voorkeur van groep en eventuele wijzigingen in WTF. N.a.v. deze gegevens maakt directie het formatieplan met taakuren in Cupella. Dit plan moet gepresenteerd worden aan de MR en personeel door directie begin het schooljaar.

-Directietaken worden over 2 dagen verdeeld.

Managementtaken worden opgepakt door locatieleider. De taken zullen onderling verdeeld worden. Bedoeling is dat deze constructie 1 jaar is.

Door vertrek van locatieleider, is er tot op heden een open vacature.

Er wordt een extra IB'er ingezet schooljaar 2023-2024.

-Gymdocent Regiekr8 wordt ingezet op woensdag.

-Directie doet nieuw voorstel: Groep 1 en 2 vanaf het nieuwe schooljaar (2023-2024) ook elke vrijdagochtend naar school.

Reden hiertoe is o.a. meer lestijd, betere overgang voor de volgende

- groepen, regelmaat in het ritme van de kinderen.
- Begroting
 - Per kalenderjaar maakt directie de begroting op.
 - Voor het schooljaar 2022-2023 lopen de NPO gelden af.
 - De basisscholen zullen wel extra gelden krijgen. Deze gelden worden ingezet om opgelopen achterstanden weg te werken. Klassen worden meerdere malen per week gesplitst. Er zijn nieuwe Chromebooks gekocht.

 - Wijzigingen betalingen:
 - Kampgeld is €80,-geworden.
 - Vrijwillige bijdrage is iets aangescherpt op advies van overheid. Er zal op de Bron een wijziging doorgevoerd worden. De vrijwillige bijdrage zal €40,- per gezin.
 - Schoolreisgeld verhoogd naar €30,-

 - Fruitbeleid: Vaste regel binnen de bron: 3x fruit als pauze hap
 - Door aanmelding bij Eu schoolfruit, ontvangt de Bron 3 maanden, 3x per week fruit dat in de pauze wordt uitgedeeld aan de kinderen. Als school willen we hiermee een gezond tussendoortje stimuleren en de kinderen laten kennismaken van verschillende groente en fruit. We hanteren de regel dat kinderen van thuis op dinsdag, woensdag en donderdag fruit/groente meenemen als pauzehap. Dit wordt via de Nieuwsbrief gecommuniceerd.

 - 100 jaar bestaan van de Bron
 - Er wordt een commissie opgesteld. Oud-leerkrachten worden gevraagd om mee te denken/helpen over de invulling van de reünie. De leerkrachten zullen de feestweek organiseren voor de kinderen.
 - Op de socials wordt groots en positief gereageerd.
 - Er wordt een foto/verhalen boek gemaakt.
 - Feestweek 13-20 september 2023.
 - Reünie 20 september 2023.

 - Cursus MR
 - Navragen bij Karin of er binnen Kindwijs onder de MR behoefte is voor scholing, zodat er een groep geformeerd kan worden.

 - Wisseling MR geleding
 - Het termijn van MR lid is 3 jaar, met verlenging van 1x 3 jaar
 - Susan geeft aan, eind dit jaar te stoppen. Het personeel zal ingelicht worden en gevraagd worden wie zich beschikbaar willen stellen in 2023-2024.

MR leden	Ingang MR	Aftreden MR Termijn/Functie
Martijn Buscop	2019/2020	2021/2022 1e termijn Voorzitter
Peter vd Linde	2020-2021	2023/2024 1e termijn Voorzitter 1e termijn Secretaris
Nico Bouter	2022-2023	2024-2025 1e termijn Secretaris
Susan Koole	2020-2021	2022/2023 1e termijn
Paula de Blok	2019/2020	2021/2022 1e termijn 2024-2025 2e termijn
Margreet Vogelaar	2023-2024	2026-2027 1e termijn

Speerpunten 2022-2023

- Communicatie MR met AR
- Formatieplan
- Begroting
- Renovatie schoolplein
- Wijziging rooster (Continuurooster)
- Feest 100 jaar de Bron